



东华链条兴化有限公司

DONGHUA

XINGHUA DONGHUA CHAIN GROUP CO., LTD.

(2023 年)

东华链条兴化有限公司编制

2024 年 1 月 6 日



社会责任报告说明

本报告书对东华链条兴化有限公司 2023 年履行的经济责任、环境责任和社会责任所开展的工作和取得的成果进行表述，报告真实、客观的阐述了东华在 2023 年度在履行社会责任所做的具体工作，希望本报告让您充分了解东华链条社会责任的诚意，期待您的宝贵意见和建议，帮助我们在企业社会责任方面有更好的表现。



在 公司 发
 H会"Áf Å告信 内 、 关内 制 下
 、 制 合 处
 QA参 准



一、公司概况

东华链条兴化有限公司成立于 2017 年 5 月，位于江苏省兴化经济开发区，占地面积 256 亩，注册资本 15018 万元，员工 800 多人，主要从事中高端链条、链轮、齿轮五金传动件加工销售, 50%以上产品出口。

东华链条兴化有限公司是中国链条行业第一方阵，江苏链条行业冠军企业。公司是国家高新技术企业、专精特新小巨人企业、两化融合贯标企业、江苏省专精特新中小企业，江苏省绿色工厂、省级智能制造示范车间、江苏省优秀劳动关系和谐企业、江苏省江苏质量信用 AA 级别企业、江苏企业信用管理贯标、泰州市节水型企业、泰州市安全文化创建示范企业等等。

近年来，公司一直稳健经营，稳步发展，公司自投产以来，销售额、税金稳步增长。

东华集团十分重视员工的个人发展，大力营造尊重人才、尊重知识、尊重创造的氛围，在实践中培养人才，在实践中不断激发人才的创造精神。

公司坚持绿色发展，十分重视对环境的保护和节能降耗工作，产品从设计到成品全过程体现环保和节能降耗。本着高起点、高水平等原则，采用国际先进理念、一流的装备、先进技术工艺等进行投资建设。公司以国际化运营理念和严苛的质量、环境等管控，建立和健全质量环境和职业健康管理体系。产品和工作追求一次性做对，实现产品质量零缺陷，不断践行绿色发展和客户满意的一流品质服务承诺。

公司“诚信、务实、创新、求更好”的精神，争取成为中高端链条的智能化先进制造基地，助推集团实现“成为世界领先的现代化链传动企业”的战略目标！

二、市场责任

（一）诚信经营

1、诚信制度体系建设

1.1 公司始终“以顾客为关注为焦点”，切实维护与供应商、经销商之间良好的战略合作伙伴关系。公司建有完善的经营合同管理制度，诚信对待商业伙伴，切实履行合同。每年与经销商、供应商单位签订经销合同，在法律条文框架内，对双方的权、责、利进行平等、公平、公正的签订合同。

1.2 消费投诉体系


公司建立消费客户投诉流程，建有完善的消费投诉体系，诚信对待消费者，在收到客户反馈的信息后及时、积极、有效处理，并随时到客户现场进行售后服务。

1.3 相关制度文件

- 《合同管理办法》
- 《基建合同管理规定》
- 《设备采购管理制度》
- 《材料采购合同管理规定》
- 《销售合同管理规定》

2、公司诚信表现

2.1 左化一直秉持诚信经营，每年公司主动进行年检申报，根据年度重



1

2023

2000 ,

2

3

4

A

1

1.1

, GB/T19001-2016/ISO9001 2015

1.2

1.3

2、产品研发创新

2023 年公司共设计产品 300 多个，其中公司级新品开发计划 88 个。

(1) 新产品获奖情况：自主开发的高精度高耐磨链条获得中国机械通用零部件工业协会技术创新特等奖；高耐磨输送链获得中国机械通用零部件工业协会技术创新优秀奖；

(2) 在知识产权方面：2023 年底，公司有效专利共计 68 项，其中发明专利 16 项。

二、环境责任

东华一直注重环境保护，节能减排，确保企业可持续发展。2015 年是新环保法实施的第一年，公司对水、气、声、渣排放过程中存在的安全隐患逐一梳理整改，从内部检查和风险预防两个方面进行管控，对生产、运营过程中可能产生的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等制定一系列的管控指标，倡导“减量化、无害化、资源化”循环生产发展，基本排除了日常运行中的环境风险问题。2023 年公司完善修订了《环境保护管理制度》，将公司环保管理工作从强调职能职责升级到标准化操作，从管理职责到涉及法律法规、排放标准的要求，再到各区域各事业部的环保风险管控布局、环保风险管控清单（一图一表），作了统一和明确，全过程实施对标检查、控制。“一图一表”分为公司级别和事业部级两个层级，从图表上能一目了然看到整个公司及各事业部的环保风险点，以及对每个风险点的点检频次、预防措施、控制方法。使保护环境系统化，环保工作实现标准化，有效地保证了公司减排目标的实现，对保护环境起到了重要作用。具体行动有：

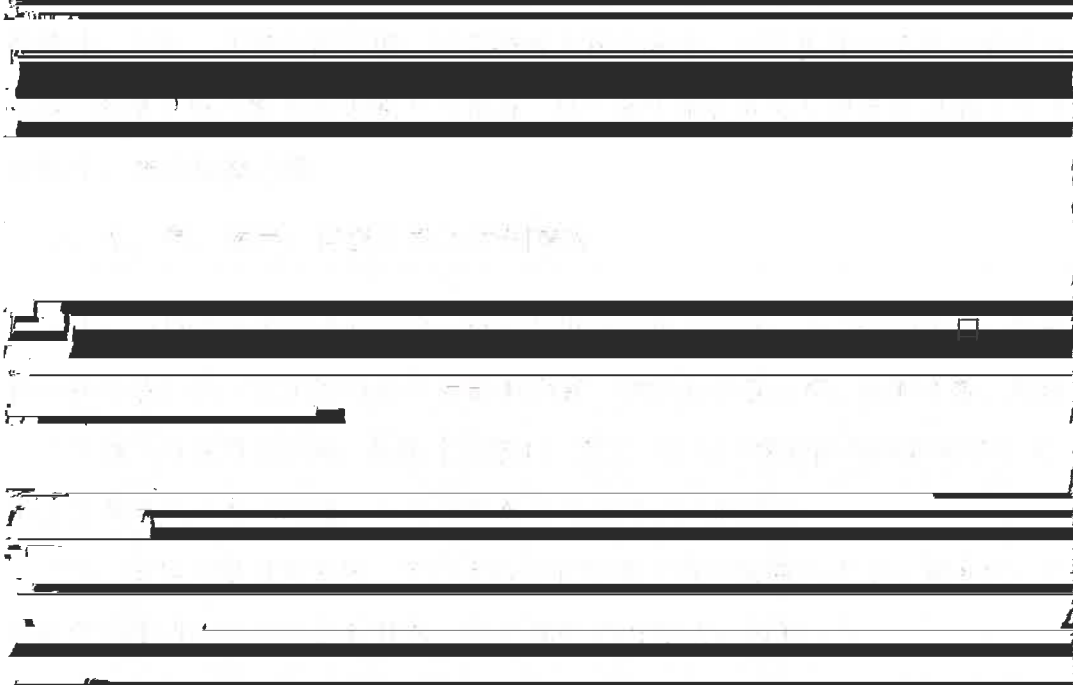
（一）环保治理

1、环境应急预案

车间组织开展了各危险废物意外泄漏的应急演练。磷化液在运行的过程中不慎

2、环境管理方案近 3 年开展情况

公司每月对公司环境项目进度实施情况纳入月度检查，未按进度实施的，事业部职能部门负责人在每日的例会上进行通报，改进、改进措施循环纳入每日的



检查中，同时，在事业部年度、月度绩效考核方案中，对环保相关考核内容进行修改，根据年度方案目标调整考核指标，将方案实施进度每月检查结果纳入考评指标中，增强监察力度。

3、水、气、噪声、固废目前的控制情况

（二）低碳节能

1、2023 年，公司完成了 5 兆瓦光伏发电项目的安装、验收，投入使用后，预计年发电 500 万度。

2、2022 年省级节水型企业。

3、2021 进行能源管理体系认证。

4、2023 年被评为江苏省绿色工厂。

三、用工责任

员工是企业赖以生存的基石，企业现在与未来的竞争也是人才的竞争，为员工营造良好的生活和工作氛围，弘扬东华“家人”文化，让员工感受到家的

温暖与舒适，并为员工提供良好的个人发展平台，让员工与企业同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

（一）劳动用工权益

1、劳动合同签订情况

1.1 公司严格遵守国家《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工在公正、平等、自愿、协商的基础上签订书面劳动合同，签订的劳动合同内容全面、合法，合同时间、工作、地址等必备条款齐全，双方约定条款清楚，员工入职办理先签订合同再安排上岗，员工劳动合同签订率 100%。

2、人员招聘与录用

1.2 依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。员工在提前一个月通知期限后，可以自由终止聘用合约。工作中为员工提供均等晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，保障员工合法权益，努力创造一个快乐的工作环境。

2.1 员工招聘、录用程序规范、公开、透明。根据公司用工需求，通过公司内部网、外部招聘网发布招聘信息，简历筛选，通知面试正式录用后签订劳动合同。

3、社保、公积金福利

3.1 公司按照国家、省、市保险政策要求，建立健全员工保险体系，依法为全体员工办理了基本养老、基本医疗、失业、生育和工伤保险，员工从入职当月参加社保，员工参保率达到 100%。

4、薪酬体系

在薪酬制度上,公司根据企业所在地工资水平变化,以及行业薪资标准,对
工资方案,将工资方案进行优化,实现员工薪酬的调整与公司发展同步

[REDACTED]

公司按规定每月定时并足额发放工资和加班工资,连续多年来职工工资发放
零拖欠。建立正常的工资增长机制,每年根据公司的经营状况、社会平均工资的
增长进行工资调整。

4.2 工资分配体系

公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则,建立了全面的绩效管理体系,
结合公司实际情况,制定了工资等,管理人员、技术人员、生产工人、销售人员

[REDACTED]

休息执行：整个年度休息执行率大有提升，各事业部已将单休作为生产管理中的一个制度来执行。

5.2 员工保护

通过完善管理机制，倡导反腐倡廉，更好的保护职工，对员工行为规范自我约束和制度约束的督察警示作用，营造公司“诚实守信，清正廉洁”的从业氛围，对存在经营关键和薄弱环节开展工作效能监察，对制度进行制订、完善和修订，做到从制度上去约束员工，保护员工。2023 年公司员工未因工作职能发生违法违纪行为。

（二）协调机制开展

1、工会组织建设管理

公司工会充分履行代表职工利益的职能，推进公司民主管理、职工素质工程、企业文化建设，增强企业凝聚力和战斗力，落实职工的知情权、参与权、表决权



1.1 公司工会组织通过大力开展安全生产、技术比武和劳动竞赛等各种活动努力提高青年员工的思想、业务素质。坚持以人为本，及时调解内部矛盾；加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好职工的合法权益。

帮助职工解决入学，入托难问题，在当前教育资源紧缺的情况下，公司投入数万资金支持教育事业，通过与各级部门、学校沟通、积极主动争取，解决了职工子女的入学问题，解决较为圆满。

1.2 上级工会活动参与

2023年组织职工开展各项社会公益活动，因防疫要求，大型社会实践活动有所减少，但线上公益参与增加，得到了职工和兴化市总工会的好评。

1.3 志愿者活动

组织“在职党员服务队”和“青年志愿者”进行志愿服务活动，志愿者对公司厂区、宿舍道路、卫生死角、绿化带等进行了集中清扫，也为市文明城市的创建助力添彩。

公司工会组织通过开展“青春光明行”活动，坚持每季度组织青年志愿者走进“留守学生之家”，为留守儿童送去学习用品，开展安全用电等知识宣传，心理疏导，学习辅导等志愿服务。

2、员工关系管理

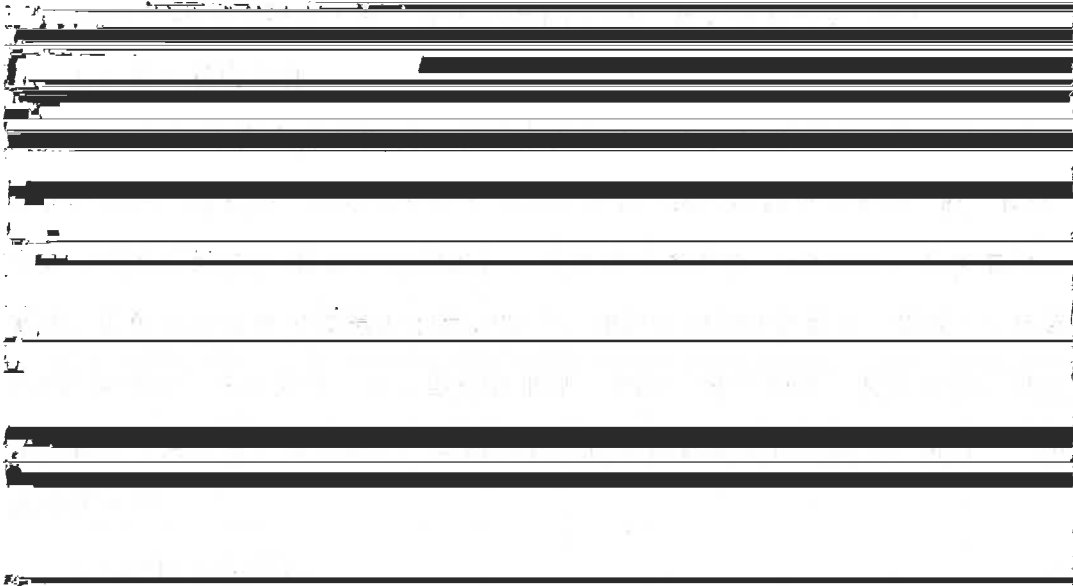
2.1 员工代表

建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议。公司坚持以职代会为基本形式民主管理制度，每年召开职工代表大会，对涉及职工切身利益的重大事项均提高职代会审议，在征求职代会意见和建议表决通过后更实行

3、员工教育培训

2.2 建立员工投诉处理流程

3.1 新员工培训



2023 年公司对特种作业人员进行安全培训并持证上岗，使他们在短暂的强化培训期间内达到从事本工种所需要的基本安全技能和安全意识，降低安全风险，减少安全事故。积极与文达培训学校、泰州技术师范学院、泰州市鸿泰安全技术培训有限公司、泰州市炫智安全技术服务有限公司合作沟通，开展特种作业培训。

2023 年安排参加委外特种作业培训，主要包括安全责任人、安管员、电工、电焊工、叉车、危化品等工种，保障内部特种作业持证都在有效期内。

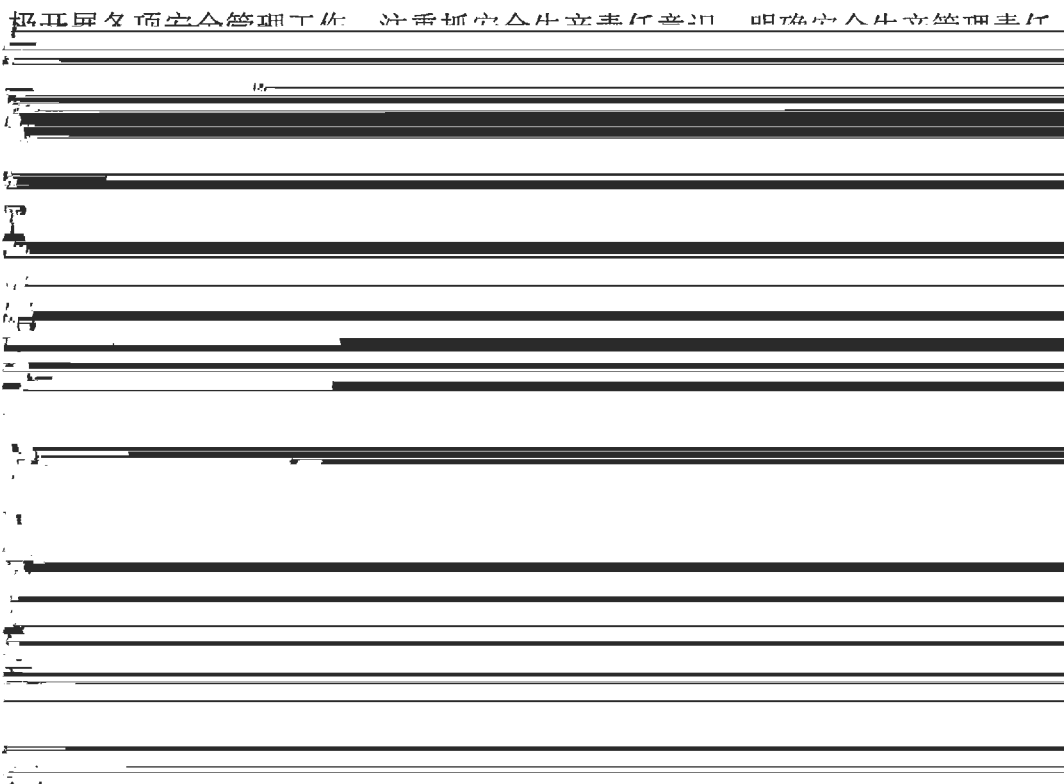
3.4 企业文化贯彻

公司的企业文化是在集团三十年的发展中探索，在反复的学习、实践、积累、检讨中总结、提炼而成。它从企业产品形象、精神形象、经营形象、管理形象、员工形象、公众形象等方面，阐明我们的企业理念，并由此构建起东华文化的理念系统，成为东华文化的核心和灵魂。东华集团为不断提升企业管理水平和员工队伍素质，提高企业的创新力、形象力和核心竞争力，营造“企业有生气、产品有名气、领导有正气、职工有士气”的发展环境，把东华建设成为世界一流的链传动企业。



（三）安全生产责任

公司严格执行《安全生产法》的相关规定，扎扎实实做好安全生产工作，积



为将本部门安全生产责任落实到各阶层，各部门责任人签订了《2023年度治安



安全管理工作的有效落实。

2、安全风险控制管理，落实安全生产检查，排除隐患治理情况

2.1 要求各事业部落实车间作业现场的每日安全检查人员，以班组长为主开展生产检查：“查思想、查管理、查制度、查隐患、查事故处理”，通过日常安全检查，切实达到，预防或能够控制员工违反安全操作规程行为发生，注重现场监督管理。

2.2 各事业部在扩大生产能力、新增加生产设备、设备调整布局时，必须进行安全评估，未通过评估不得生产使用。对已安全评估所提出的不符合整改项目，未整改的予以处罚。

3、持续推进班组安全文化建设

公司通过持续安全生产宣贯；加强安全生产培训教育；部门全覆盖开展应急

演练+公司盲测演练等多种形式安全活动，助力班组安全文化养成，有效地防止安

[REDACTED]

(四) 职业健康

1、公司建立员工健康定期检查制度，每年安排职工体检，对女职工附加妇科检项目，建立职工健康档案，注重职业病的防治，对特殊工种除了进行岗前和离岗体检，每年定期进行岗中职业健康体检。

2、公司建立《员工劳保用品管理制度》和《关于职业病预防及管理考核规定》，免费为员工提供适当的个人防护设备，全员参加工伤保险，当员工因工作受伤时提供急救，并协助工人获得后续的治疗。

五、社会公益责任

(一) 企业在发展中诚信守法，规范经营，营造良好的生产经营环境。

公司严格遵守国际、国家等法律法规及相关标准要求，每月对各类法规进行查新，形成法律法规清单，定期更新。有计划组织员工学习并遵照执行，从公司建立开始至今没有任何的违法违纪出现，给公司建立了良好的口碑，展示良好的企业形象。

(二) 东华所做社会公益事业活动

东华在持续、健康发展的同时，不忘企业承载的社会责任，诚信守法，热衷

[REDACTED]

六、近三年东华所获荣誉

近三年东华所获荣誉:专精特新小巨人企业、省绿色工厂、两化融合管理体系 2A 级贯标 2.0 标杆企业、技术创新特等奖、技术创新优秀奖、省级工程技术研究中心、省级智能制造示范车间、省专精特新中小企业、中国创新方法大赛江苏赛区优胜奖、质量信用 2A、江苏精品、江苏省优秀劳动关系和谐企业、泰州市祥泰企业、市级企业技术中心、泰州市创新方法推广应用试点企业、泰州工人先锋号、泰州工匠学院（教学点）一等奖、泰州安全生产专题职代会优秀案列评选一等奖、兴化市纳税优秀企业、兴化市科技创新示范企业、兴化市投资示范项目企业、董事长获兴化创新创业企业家、兴化市市长质量奖、兴化市文明班组、兴化市产业工人群众性经济技术创新成果——技术性应用类一等成果（发明专利）、兴化市产业工人群众性经济技术创新成果——群众性活动类一等成果（小设计）、兴化市纳税优秀企业、兴化市转型质效示范企业、兴化市进出口优秀企